



COMUNE DI LIVORNO

- PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 3760 DEL 16/05/2019

Oggetto: SERVIZIO DI ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA RELATIVA AL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'EVENTUALE COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 3 UNITÀ EVENTUALMENTE ELEVABILI FINO A 31, NEL PROFILO "AMMINISTRATIVO" CAT. C POS. EC. C1 CCNL "FUNZIONI LOCALI". AFFIDAMENTO ATTRAVERSO TRATTATIVA DIRETTA SULLA PIATTAFORMA START AI SENSI DELL'ART.36 COMMA 2 LETTERA A) DEL D LGS. 50/2016. - CIG ZC52865132

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

"INDIRIZZO, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO"

Visti:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento all'art. 107, che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ed in particolare il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";
- lo Statuto del Comune di Livorno;
- il Regolamento di Contabilità;
- visti gli atti deliberativi G.C. nn. 426/2016, 704/2016, 118/2017, 314/2017, 358/2017, 454/2017, 597/2017, 738/2017, 15/2018, 194/2018 e 563/2018 mediante i quali si provvede a definire il nuovo assetto organizzativo del Comune di Livorno, nonché le attribuzioni del personale dirigente;

- visto il funzionigramma approvato con determinine del Segretario Generale n. 5837/2017, n. 5900/2017, n. 7106/2017, n. 9214/2017 , n. 823/2018, n. 2455/2018, n. 6652/2018, n. 8640/2018 , 8904/2018, 537/2019 e 998/2019 ;
- visti gli atti sindacali n. 97627/2017, 98911/2017, 105250/2017, 110636/2017, 115317/2017, 116719/2017, 118375/2017, 131093/2017, 140155/2017 e 159281/2017, 40/2018, 49/2018, 72/2018, 92/2018, 117/2018, 122/2018 e 125/2018, 160/2018, 238/2018, 250/2018, 333/2018, 339/2018, 394/2018, 98/2019, 99/2019, 100/2019 e 142/2019 con cui sono stati affidati gli incarichi dirigenziali, relativamente alle strutture e competenze individuate nel nuovo organigramma e relativi procedimenti;
- vista la deliberazione G.C. n. 782 del 22/12/2017, come modificata dalle successive deliberazioni G.C. n. 122/2018, 337/2018 e 376/2018 con cui sono state aggiornate le regole organizzative dell'Ente rappresentate nelle schede di cui agli allegati n. 1 (*“Regole applicative della nuova organizzazione macrostrutturale”*) e n. 2 (*Modello gestionale e quadro delle competenze“*) parti integranti dell'atto medesimo ;
- la Deliberazione C.C. n. 40 del 28/02/2019 con la quale è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021, nel quale sono individuati gli obiettivi strategici per linee di mandato e gli obiettivi operativi di durata triennale per Missione e Programma relativi a ciascun centro di responsabilità;
- vista la deliberazione G.C. n. 183 del 12/03/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021 ;
- la deliberazione C.C. n. 41 del 28/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Vista la deliberazione G.C. n. 744 del 17/10/2018, di integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 (annualità 2018) e di indizione, fra le altre, di procedura selettiva pubblica per titoli ed esami, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato pieno di n° 5 unità, dell'uno e dell'altro sesso, nel profilo “Amministrativo”– categoria C, posizione economica C.1 ex C.C.N.L. “Funzioni Locali”;

preso atto che, a seguito dell'espletamento della procedura per la mobilità volontaria di cui all'art. 30 c. 2bis del D.lgs 165/01, il cui avviso è stato approvato con D.D. n. 8825 del 25/10/2018, sono stati dichiarati idonei, con D.D. n. 11016 del 27/12/2018, come parzialmente modificata dal successivo atto n. 19 del 03/01/2019, n. 2 candidati

partecipanti alla procedura di mobilità volontaria di che trattasi e rilevato, di conseguenza, che il numero dei posti a concorso per il suddetto profilo "Amministrativo" deve essere ridotto di 2 unità, passando da 5 a 3;

espletata la procedura prevista dall' art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

dato atto della indicazione della Giunta Comunale, afferente la ridefinizione, fra l'altro, del numero dei posti a concorso per la categoria C profilo "Amministrativo" fino a 29 unità o superiore, sulla base del Piano del fabbisogno del personale 2019/2021 in considerazione della intervenuta normativa di cui alla Legge di bilancio per il 2019 (legge n. 145/2018 - art. 1, comma 361);

considerato che l'Amministrazione Comunale, rispetto alla previsione di n. 3 unità a concorso sopra indicata, si è riservata dunque di aumentare il numero fino a 29 unità o superiore una volta appostate le relative risorse di bilancio e sulla base del Piano del fabbisogno del personale 2019/21;

vista la deliberazione G.C. n. 204 del 19/03/2019, di programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021 (annualità 2019) che stabilisce in 31 i posti a concorso;

preso atto che l'espletamento delle relative procedure di cui agli artt. 30, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 è tutt'ora in itinere e che conseguentemente il numero dei posti a concorso potrebbe subire modificazioni (in diminuzione);

rilevato di subordinare la presente procedura selettiva pubblica all'esito negativo delle procedure sopracitate;

considerato che, con la propria determina, n. 615 del 29/01/2019, si è provveduto all'approvazione del bando relativo alla procedura in oggetto;

vista la propria determina, n. 3338 del 03/05/2019, con la quale si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva di cui trattasi;

considerata la previsione dell'art. 4 del citato bando di selezione di articolazione

della procedura in *“una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo prestabilito quiz con risposta multipla predeterminata di natura psico-attitudinale, di cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto delle prove scritte. A tale scopo la commissione potrà avvalersi del supporto tecnico di una società specializzata in selezione del personale e in procedure automatizzate.”*;

visto l'art. 35 c. 3 del D.lgs 165/01, che, alla lett. a), prevede, ai fini di garantire l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento delle procedure di reclutamento del personale, il ricorso *“ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione”*;

visto l'art. 6, c. 3 della disciplina sul reclutamento del personale del Comune di Livorno, approvata con deliberazione G. C. n° 423 del 01.08.98 e successive modifiche ed integrazioni;

riscontrata, in considerazione del numero di domande di partecipazione pervenute (n. 3370), l'opportunità di utilizzare il suddetto strumento, rendendosi, al riguardo, necessario - non essendo disponibili all'interno dell'Amministrazione strumentazioni e professionalità idonee allo scopo - affidare la gestione della prova in oggetto in appalto ad una impresa specializzata nell'applicazione di sistemi automatizzati alle procedure preselettive;

dato atto che:

- in data 08 Aprile 2019 è stata avviata una manifestazione di interesse per individuare gli operatori economici da invitare all'indagine di mercato volta all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2, lett. a) del D.Lgs. 50/2016, per il servizio di gestione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico, per soli esami, per la eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità eventualmente elevabili fino a 31, nel profilo *“Amministrativo”* cat. C pos. ec. C1 CCNL *“Funzioni Locali”*, esclusivamente in modalità telematica attraverso il Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana (START) con importo stimato per l'esecuzione del servizio di € 32.000,00 oltre IVA e con scadenza alle ore 12.00 del 18/04/2019;
- L'avviso di manifestazione d'interesse ha previsto la presentazione da parte degli operatori economici della seguente documentazione:

- a) Manifestazione di interesse:
- b) Dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 relativa all'assenza dei motivi di esclusione previsti dall'art. 80 del D.lgs. 50/2016;
- c) dichiarazione, con allegata documentazione, del possesso dei requisiti minimi di ammissibilità di cui all' art. 2 del Quaderno d'oneri allegato all'Avviso in questione e nello specifico:

svolte
in ambito

- almeno 10 esperienze maturate in ambito di selezione del personale negli ultimi 5 anni, con numero di candidati superiore a 3000 e, preferibilmente, per il reclutamento di figure professionali amministrativo;

- almeno 7 referenze da parte di PP.AA. Atte ad attestarne l'affidabilità relativamente alla trasparenza, segretezza, efficacia e sicurezza dei sistemi e delle procedure adottati, nonché al rispetto della privacy dei concorrenti, secondo quanto disposto dal D. lgs 196/03 e ss.mm.ii;

- almeno 3 curricula di tecnici esperti in ambito amministrativo e in procedure di selezione del personale che si occuperanno della redazione dei test psico-attitudinali, di cultura generale e nelle materie indicate in allegato. Gli esperti dovranno possedere esperienza maturata anche presso PP.AA e risultare in possesso di titolo di studio universitario;

- elenco delle attrezzature disponibili che verranno impiegate nell'assolvimento del servizio, che dovranno essere dotate del marchio CE ed essere a norma delle vigenti leggi sulla sicurezza.

- in esito alla manifestazione di interesse, sono state presentate due candidature da parte delle seguenti società: Società Ales srl e Società Selexi srl;
- a seguito di attenta analisi delle manifestazioni di interesse pervenute è stato verificato che la Società Selexi srl ha dichiarato il possesso e allegato la relativa documentazione circa i requisiti di ammissibilità sopracitati, mentre la Società Ales srl non ha provveduto alla dichiarazione del possesso dei requisiti di ammissibilità di cui sopra né alla relativa allegazione della documentazione richiesta;
- si è provveduto quindi a comunicare, con mail in data 08/05/2019, alla Società Ales srl la mancata accettazione della loro domanda di manifestazione d'interesse per le

motivazioni sopra indicate;

- in modalità telematica, attraverso il Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana (START), è stata inviata, con prot. n. 66897 del 06/05/2019, alla Società Selexi srl, richiesta di preventivo per l'affidamento del servizio di gestione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico di cui trattasi, con scadenza alle ore 12.00 del 13/05/2019;

considerato che la Società Selexi srl. P. IVA 12852900153, ha rimesso l'offerta totale, per l'espletamento del servizio in oggetto, pari a € 30.000,00, oltre IVA (agli atti dell'ufficio);

dato atto che la spesa complessiva presunta da impegnare è pari ad € 36.600,00 IVA compresa;

ritenuto pertanto, di affidare, attraverso la piattaforma Start, il servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico per soli esami, per la eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 3 unità eventualmente elevabili fino a 31, nel profilo "Amministrativo" cat. C pos. ec. C1 CCNL "Funzioni Locali" alla ditta Selexi srl con sede legale in Milano, Via Gerolamo Vida, 11 cap 20127 Milano – P. IVA 12852900153;

dato atto della regolarità contributiva della ditta Selexi srl accertata mediante l'acquisizione del DURC;

visto il documento sulla tracciabilità dei flussi finanziari (art. 3 comma 7 L. 136/2010) presentata dalla ditta in sede di gara;

vista la propria richiesta PEC, prot. n. 69027 del 09/05/2019, indirizzata al Direttore dell' Agenzia delle Entrate di Milano - Direzione Provinciale II di Milano - Ufficio Territoriale Milano 3, di richiesta informazioni per accertamenti d'ufficio a seguito di gara di appalto, ex art. 80 D.Lgs. 50/2016;

ritenuto, pertanto, in attesa di riscontro da parte della citata Agenzia delle Entrate di Milano, di subordinare l'efficacia del presente atto all'esito positivo del riscontro di cui trattasi;

visto il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 183 co.7, che prevede che gli atti dirigenziali d'impegno di spesa divengano esecutivi con il visto di regolarità contabile

attestante la copertura finanziaria;

verificato dal responsabile della spesa che adotta il presente provvedimento quanto stabilito nell'art. 183 co. 8 del TUEL;

D E T E R M I N A:

1. di affidare – ai sensi e per gli effetti di cui all'art.36, comma 2, lettera a) del D lgs. 50/2016 - il servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico, per soli esami, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 3 unità eventualmente elevabili fino a 31, nel profilo "Amministrativo" cat. C pos. ec. C1 CIG **ZC52865132** alla ditta **Selexi srl con sede legale in Milano , Via Gerolamo Vida, 11 – P. IVA 12852900153**, subordinando l'efficacia del presente atto all'esito favorevole dei controlli di cui all'art. 80 del d. lgs. 50/2016;
2. di dare atto che il presente affidamento del servizio è sottoposto a condizione risolutiva nel caso di mancato possesso, in capo alla Società sopra indicata di uno dei requisiti previsti con riguardo alle certificazioni ancora non disponibili presso questa stazione appaltante, secondo quanto specificato in narrativa;
3. di impegnare la spesa prevista per il 2019, relativa all'affidamento del servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico, per soli esami, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 3 unità eventualmente elevabili fino a 31, nel profilo "Amministrativo" cat. C pos. ec. C1 pari a € 36.600,00 (iva compresa) come di seguito riportato:

ESERCIZIO 2019

- € 36.600,00 con impegno al cap. 1860 del bilancio 2019 piano finanziario codice U.1.03.02.13.000 per il servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva relativa al concorso pubblico, per soli esami, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 3 unità eventualmente elevabili fino a 31, nel profilo "Amministrativo" cat. C pos. ec. C1;

4. di trasmettere il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 183 comma 7 D.Lgs 267/2000, al Settore Entrate e Servizi Finanziari affinché sia integrato con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai fini della sua efficacia.

IL DIRIGENTE / RESPONSABILE

PAMPANA PAOLA / ArubaPEC S.p.A.

Contrassegno Elettronico

TIPO QR Code

IMPRONTA (SHA-256): a21b1e7fd02855dda379bbaf7d5f9d0eeebf520d0e0dae9212653b2c6c96144f

Firme digitali presenti nel documento originale

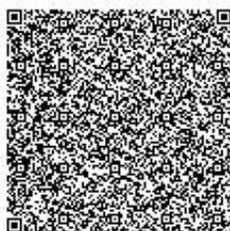
PAOLA PAMPANA

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Determinazione N.3760/2019

Data: 16/05/2019

Oggetto: SERVIZIO DI ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA RELATIVA AL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'EVENTUALE COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 3 UNITÀ EVENTUALMENTE ELEVABILI FINO A 31, NEL PROFILO "AMMINISTRATIVO" CAT. C POS. EC. C1 CCNL "FUNZIONI LOCALI". AFFIDAMENTO ATTRAVERSO TRATTATIVA DIRETTA SULLA PIATTAFORMA START AI SENSI DELL'ART.36 COMMA 2 LETTERA A) DEL D LGS. 50/2016. - CIG ZC52865132



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=afa5f4c7a3b08403_p7m&auth=1

ID: afa5f4c7a3b08403